

Laterale Führung

Effiziente Führung ohne Weisungsbefugnis

MM108

In (wissenschaftlichen) Projekten, Vorhaben, Arbeitsgruppen oder in der Gremienarbeit braucht es oft eine organisierende und koordinierende Fachkraft. Diese Führungsfunktion unterscheidet sich in wichtigen Aspekten von einer Führungsaufgabe mit klassischer Weisungsbefugnis. Insofern ist es entscheidend, im Kontext der lateralen Führungsaufgabe ein klares Rollenbild und -verständnis zu entwickeln, sowie geeignete Führungsmethoden zu wählen, um diese Aufgabe effizient und zielorientiert zu erfüllen. Dieser Kurs vermittelt die hierfür notwendigen Einstellungen und Tools. Ergänzend werden im Kollegenkreis Erfahrungen, Beispiele und bewährte Strategien ausgetauscht.

Folgende Themen werden behandelt:

- Führungsrollen und Führungsstile
- Grundlagen der lateralen Führung
- Strategische Planung als Basis
- Die eigene Rolle finden
- Motivation im Kontext lateraler Führung
- Richtig delegieren
- Input Teammanagement
- Verbindlichkeits- und Fehlermanagement
- Umgang mit Konflikten
- Fallbesprechungen aus dem Kreis der Teilnehmenden
- Kollegiales Coaching
- Lerntransfer sicherstellen

Der Kurs wurde in Zusammenarbeit mit Herrn Dr. Reinhold Haller, rh:hr - Human Resources, Berlin, durchgeführt.

Dauer: 2 Tage

TERMINE, PREISE UND BUCHUNGSMÖGLICHKEIT

[↗ zur aktuellen Terminübersicht mit Preisangabe und Buchungsmöglichkeit](#)

Geplante Termine:

04.07.–05.07.2024

Kurspreis⁽¹⁾: 795 EUR

(1) Änderungen vorbehalten

KONTAKT UND BERATUNG

Administration/Beratung: **Paula Seipenbusch**, [↗ Kontakt](#)

Fachliche Fragen: **Elisabeth Gillich**, [↗ Kontakt](#)

INFORMATIONEN

[↗ soft-skills@ftu.kit.edu](mailto:soft-skills@ftu.kit.edu)

[↗ Übersicht Themenbereich](#)

[20008350] 29.11.2023